

Legnaro, 14/01/2024

Al Personale dipendente dei LNL

Cari colleghi, a seguito della sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, si comunica quanto segue:

a decorrere dal 01.01.2025, relativamente al giustificativo “Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali e familiari”, art. 128 del suddetto CCNL, **non sarà più necessario presentare alcuna dichiarazione che ne attesti l'utilizzo.**

Si ribadisce però che tale giustificativo non è assimilabile nell'uso al giustificativo “Ferie”.

Trattasi di:

- permesso retribuito,
- utilizzabile a ore per frazioni non inferiori ad una sola ora,
- non fruibile contestualmente nella stessa giornata con altri giustificativi fruibili ad ore,
- può essere utilizzato per l'intera giornata lavorativa e l'incidenza sul monte ore sarà pari a sei.

Qui di seguito vi riporto il prospetto dei giustificativi che per casistica potrebbero essere **confusi erroneamente** nell'uso con il permesso retribuito di cui trattasi alla presente circolare.

CASISTICA	GIUSTIFICATIVO	NOTE
Malattia figlio	Congedo Parentale Malattia figli	Fino a 3 anni
Cura dei figli	Congedo Parentale figli	Fino ai 12 anni, previo confronto con Uff. Personale
Nascita figlio	Congedo di Paternità obbligatorio	Confronto Uff. Personale
Visita medica presso ambulatorio di struttura privata o ospedale (per dipendente)	Assenza per espletamento visite, terapie e prestazioni specialistiche ed esami diagnostici	Foglio di presenza da richiedere al medico o personale addetto ad accettazione
Brevi uscite per acquisto materiale nelle vicinanze dei LNL o visite mediche richieste dal medico competente e autorizzato dei LNL	Permesso per servizio	In caso di visita medica, se viene rilasciato il foglio di presenza
Permessi legge 104 per lavoratore o per cura di un parente	Permesso legge 104 specifico per la casistica	NESSUNA DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE, SI E' AUTORIZZATI ALL'UTILIZZO DAL DIRETTORE PREVIO ACCORDO CON l'Uff. Personale

Si allega nuovamente la circolare della Direzione Risorse Umane AOODPAG-2018-0000847 pervenuta il 21/12/2018 relativa al medesimo giustificativo.

Nel ringraziarvi per la collaborazione, invio i migliori saluti.



Prof. Façal Azaiez
Direttore