

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di

«Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'articolo 19 CCNL 2002-2005».

A seguito della deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 11973 del 26 luglio 2011 con la quale la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa è stata autorizzata a sottoscrivere il testo del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'INFN concordato in data 11 maggio 2011,

il giorno 2 settembre 2011 alle ore 14,00 ha avuto luogo, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la trattativa integrativa nelle persone di:

Prof. Benedetto d'Ettorre Piazzoli Presidente

Avv. Eleonora Bovo componente

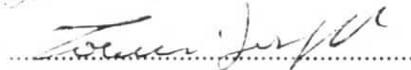


ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali di categoria:

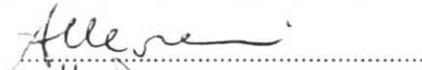
FLC CGIL



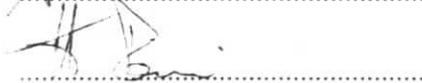
CISL FIR



UIL P.A.U.R.



ANPRI



USI-RDB RICERCA

.....

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'articolo 19 CCNL 2002-2005».



CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

«CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL FONDO DI CUI ALL'ARTICOLO 19 CCNL 2002-2005»

Roma, 2 settembre 2011

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL
FONDO DI CUI ALL'ART. 19 CCNL2002-2005**

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal I al VIII.

EF

fu
PDP P d

Art. 2

Criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 CCNL 2002-2005

1. I criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 CCNL 2002-2005 sono fissati nell'allegato A al presente Contratto Integrativo di cui fa parte integrante e sostanziale.

EF

Am
P
A

Art. 3

Rinvio

1. Per tutto quanto non menzionato dal presente Contratto si applica il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 3 novembre 2003.

Handwritten signature and initials:
Aur
2008
A
h

Handwritten mark:
3/4

Art. 4

Decorrenza

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005.

Handwritten signatures and initials:
A cluster of handwritten marks including the letters "fur", "pmr", and a stylized "h" or "k" with a small arrow pointing to the right.

Handwritten mark:
A small, stylized handwritten mark or signature at the bottom center of the page.

CRITERI GENERALI
PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL FONDO DI CUI ALL'ART. 19
CCNL 2002-2005

1. Il fondo di incentivazione di cui all'articolo 19 del CCNL del personale del comparto delle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003 è destinato:

- a) per il 65% ad incrementare il fondo per il salario accessorio destinato alla generalità del personale dell'INFN dei livelli IV-IX;
- b) per il 20% ad incrementare il fondo per il salario accessorio destinato al personale della struttura presso la quale il contratto è stato eseguito, secondo criteri di ripartizione fissati dal Direttore della Struttura medesima, previa concertazione con i soggetti sindacali di cui all'art. 35 CCNL 2002-2005 alle quali viene fornito il rapporto conclusivo della prestazione effettuata che illustra le attività, la rendicontazione dei costi, il resoconto delle prestazioni svolte dagli operatori con indicazione, per ciascuno, del livello professionale e della percentuale del tempo dedicata direttamente ed in via esclusiva all'espletamento dei compiti connessi alla singola prestazione;
- c) per il 15% ad essere corrisposto al personale direttamente coinvolto nell'esecuzione del contratto in misura per ciascuno definita dal Direttore della Struttura, previa concertazione con i soggetti sindacali di cui all'art. 35 CCNL 2002-2005, su proposta del responsabile del contratto, tenuto conto della professionalità, qualità e quantità dell'impegno prestato.

Detta quota è comprensiva degli oneri previdenziali e dell'IRAP a carico dell'INFN.

2. La quota in favore del personale di cui al precedente punto 1, lett. c) è liquidata previa disposizione del Presidente. In ogni caso il predetto personale può essere compensato per lo svolgimento delle prestazioni di cui al presente Regolamento fino ad una somma annua totale non superiore al 20% dello stipendio tabellare lordo, comprensivo delle fasce stipendiali di anzianità e delle progressioni economiche di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL sottoscritto in data 21 febbraio 2002 in godimento al momento della liquidazione delle somme di cui al presente articolo. Le somme che eccedono tale percentuale rientrano nella disponibilità del Fondo di cui al punto 1 lett. a).

3. La quota costituisce trattamento accessorio alla retribuzione ed è cumulabile con ogni altro elemento retributivo spettante ai sensi della disciplina contrattuale vigente nel comparto degli enti di ricerca e sperimentazione.

4. Nel caso di prestazioni ripetitive, oggetto di un'apposita tariffa, la quota a favore del personale di cui ai capoversi precedenti è assegnata annualmente sulla base della somma complessiva degli importi incassati nell'anno precedente e secondo le percentuali di impegno del personale coinvolto, come indicate dai Direttori con note di consuntivo annuali.

5. Dopo il primo anno di applicazione dei presenti criteri le parti ne verificheranno l'attuazione e concorderanno eventuali modifiche.

AF

fun
MP
R